すべての求職者等の皆さまが
安心して参加できる環境を大切にしています

求職者等ハラスメントを防止します





当院は、採用応募者・病院見学者・実習生・インターンシップ参加者など、
就職を希望するすべての方の人格と尊厳を尊重します。

ハラスメントは絶対に許しません。

ハラスメントに該当する言動の例

これらは**すべて禁止**です

セクシュアルハラスメントの例

- 性的な冗談やからかい
- 容姿や身体についての発言
- 交際・結婚・妊娠・出産など私生活に関する質問
- 私的な連絡先の交換や食事・飲酒などへの執拗な誘い
- 身体への不必要な接触
- SNSやメールなどによる私的・性的な接触



パワーハラスメントの例

- 人格を否定する発言や侮辱・暴言・威圧的な言動
- 必要以上に繰り返す叱責
- 他の人の前での過度な叱責や恥をかかせる言動
- 質問や意見をさせない、無視する
- 「採用や評価に影響する」などの圧力をかける言動
- 長時間の説教や過度な指導



※上記は例示です。これらに限らず、就職活動や実習などの環境を不快にする言動はすべてハラスメントに該当します。

お互いを尊重し、誰もが安心して学び・働ける環境をつくりましょう。

職員一人ひとりが、求職者等の皆さまを大切な仲間として迎える意識を持ち、
誠実で公正な対応を心がけます。

ご相談ください

ハラスメントに関するご相談は、
下記の窓口で受け付けます。

相談したことを理由に不利益な取扱いを
受けることはありません。

相談窓口

担当部署：総務課（人事担当）
電　　話：0857-37-1522
（平日 8:30～17:00）

鳥取市立病院ホームページの
お問い合わせフォームから相談内容を送信してください。

相談は匿名でも可能です

ご不明な点があれば、お気軽におたずねください。

鳥取市立病院